

BULLETIN DE LIAISON

QUÉBEC
PLURIEL

La diversité en action

Mai 2009, bulletin n° 10

Vers la fin de la troisième année d'opération !



Coup d'œil sur les activités des derniers mois

Au même titre que l'année dernière, de nombreux jumelages et activités de développement se sont concrétisés durant la fin de la période hivernale et le début du printemps. Parmi ces activités, mentionnons la rencontre avec les partenaires Québec pluriel du 10 février dernier. Cette rencontre nous a donné l'occasion d'échanger sur la promotion, le développement, l'évaluation du programme et sur le défi continu de stimuler la référence externe de participants.

Le 26 février dernier a eu lieu une deuxième rencontre des agents de liaison Québec pluriel à Montréal. Pour donner suite à la première rencontre qui eut lieu en novembre 2007 au CJEO, les agents présents à cette rencontre se sont réunis au CJE Bourassa-Sauvé pour traiter de leurs stratégies de recrutement de mentors respectives ainsi que de leurs défis communs. En réponse à cette initiative d'échange et de consultation, un comité de promotion des savoirs relevant de la démarche Québec pluriel a été mis sur pied. À ce titre, une autre rencontre est à prévoir dans les prochains mois pour mettre en œuvre un projet de recensement des pratiques mentorales novatrices (*dossier à suivre*).

Dans un tout autre ordre d'idée, soulignons également l'activité de formation sur le **choc culturel** du 17 mars dernier. Cette activité annuelle a donné l'occasion aux *mentorés* et aux mentors présents à l'activité d'avoir de nombreux échanges de grande qualité autour des enjeux socioculturels relatifs à l'intégration des nouveaux arrivants dans la société québécoise. Par ailleurs, la promotion de l'activité dans nos réseaux nous a permis de recruter trois nouveaux mentors.

Les résultats du service de mentorat à ce jour

Au terme du mois d'avril 2009, nous sommes en mesure de compter sur une banque de mentors constituée d'une cinquantaine de bénévoles. De ce groupe de volontaires, 28 ont eu la chance d'accompagner un nouvel arrivant dans ses démarches de recherche d'emploi durant la dernière année d'opération du programme. Sur le plan de l'intégration socioprofessionnelle des *mentorés*, c'est avec fierté que nous constatons que 16 d'entre eux sont en emploi dans leur domaine ou dans un domaine connexe à leur formation.

Résultats 2008-09	
Mentors inscrits	50
Mentorés inscrits	37
Jumelages	28
En emploi	16

Changement de garde au programme Québec pluriel

Nous profitons de ce bulletin de liaison pour vous informer du départ de Jean-François Duval. Jean-François a été un agent de liaison exceptionnel. Il a su mener de main de maître le projet de Québec pluriel, et ce, depuis son arrivée en Outaouais. Nous te souhaitons une bonne route!

Sachez que la relève sera assurée par Karine Robillard qui travaille au CJEO depuis plus de 3 ans à titre de conseillère en emploi.

Véronique Bernier

Coordonnatrice des Services d'accueil et de recherche d'emploi (SARE)

Coordonnées de l'agent de liaison Québec pluriel

Karine Robillard
819 561-7712 poste 264

karinerobillard@cjeo.qc.ca

Québec

- Emploi-Québec
- Secrétariat à la jeunesse



Mentors recherchés!

Plus que jamais, nous sommes à la recherche de mentors qui œuvrent dans différents domaines. Voici les secteurs en demande :

- Ingénierie (civil, électrique)
- Informatique
- Comptabilité, finance

Si vous connaissez une personne qui possède l'un de ces profils et qui désire accompagner un nouvel arrivant dans sa démarche de recherche d'emploi, veuillez communiquer avec l'agent de liaison du programme.